Берковская Н.В.
O=Тольяттинский музыкальный колледж им. Р.К. Щедрина, CN=Берковская Н.В., E=muzk@edu.tgl.ru
2022.01.31 23:04:18+04'00'

Программа
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

государственного бюджетного профессионального образовательного

учреждения Самарской области «Тольяттинский музыкальный колледж имени Р.К. Щедрина»

VISION
ZERO

Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в ГБПОУ «Тольяттинский музыкальный колледж им. Р.К. Щедрина» (далее - Колледж).

В основе - осознанная деятельность всех участников образовательного процесса, начиная от правообладателя объекта и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи в Колледже.

Программа «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Колледже.

Данная программа способствует унификации программных документов в Колледже и служит основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и минимизацию профессиональных рисков в Колледже.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа включает в себя следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы;
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;
- приложения.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	**«Нулевой травматизм»**				
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора от 20.12.2018г. № 197 Введен в действие с 09.01.2019г.				
Цели	Недопущение производственного травматизма				
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Совершенствование системы управления охраной труда.				
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.				
Сроки реализации	**2019- 2023 годы**				
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 1362079,55 руб., в том числе по годам:				
	2019г. (в тыс. ру[1 2 3 4 5 6]	2020г. (в тыс. ру[б)]	2021г. (в тыс. ру[б)]	2022г. (в тыс. ру[б)]	2023 г. (в тыс. ру[б)]
	240837,50	231441,25	279105,38	304235, 92	306459, 50

1 Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).

Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero)

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) организации);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) организации);

3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

5. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

6. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

7. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

8. Совершенствование системы управления охраной труда

9. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

10. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

11. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

12. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 1362079,55 руб., в том числе по годам:

2019г. (в тыс. руб.)	2020г. (в тыс. руб.)	2021г. (в тыс. руб.)	2022г. (в тыс. руб.)	2023г. (в тыс. руб.)
240837,50	231441,25	279105,38	304235, 92	306459, 50

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

- бюджет Самарской области
- средства образовательного учреждения

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски: невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществлена работодателем с привлечением специалиста по ОТ, комиссии по охране труда, уполномоченных от трудового коллектива.

Опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Колледжа:

а) механические опасности;

б) электрические опасности;

в) термические опасности;

н) опасности, связанные с воздействием световой среды; х) опасности, связанные с организационными недостатками; ц) опасности пожара;

ч) опасности обрушения: опасность обрушения наземных

конструкций;

ш) опасности транспорта: опасность наезда на человека; ы) опасности насилия: опасность насилия от враждебно настроенных работников; опасность насилия от третьих лиц; э) опасности взрыва:

ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

по причине несоблюдения требований охраны труда; недостижение ожидаемых результатов *(указать каких)* по причине *(указать причины);* иные риски:

Оценка уровней профессиональных рисков:

При рассмотрении перечисленных выше опасностей директор Колледжа проводит процедуру оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются в Колледже с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками директором Колледжа учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Колледжа;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Идентификация и оценка рисков, определение средств управления ими, корректирующие и предупреждающие действия осуществляются в виде взаимосвязанных процедур:

- учет результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных органами государственного надзора и контроля;
- трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда;
- контроль условий и охраны труда специалистом по охране труда;
- специальная оценка условий труда.

При рассмотрении опасностей работодатель учитывает условия, в которых работает работник, в том числе и случаи отклонения в работе, связанные с возможными авариями.

Основным процессом в учреждении является учебно-воспитательная деятельность. В том числе производственная с применением персональных компьютеров и оргтехники. Вспомогательными процессами являются отдельные небольшие по объему и сложности операции по хозяйственному обеспечению, выполняемыми сотрудниками.

Основными рисками в данных процессах являются (с учётом вероятности и значимости возможных негативных последствий):

- напряженность труда, связанная с психоэмоциональными нагрузками, особыми условиями организации учебного процесса, повышенной

ответственностью, зрительным утомлением при работе с персональными компьютерами;

- электромагнитные поля при работе персональных компьютеров и оргтехники.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер.

Снижение уровней профессиональных рисков:

К мерам по снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

Предупреждающие действия по устранению или ограничению действия опасных и вредных факторов:

Для реализации целей программы настоящим разделом регламентируются процедуры и требования по следующим направлениям:

- служебное (рабочее) время и время отдыха;
- порядок содержания помещений, рабочих мест, оборудования, инвентаря;
- безопасная организация работы,
- организация работ сторонних организаций на территории колледжа;
- санитарно - бытовое обслуживание;
- подготовленность к ликвидации (локализации) опасных ситуаций.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где каждому показателю по следующей формуле:

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

X_i^0 – базовое значение i-го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i-го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i-го показателя.

где

$$E = \frac{1}{N}\sum_{i=1}^{N} E_i ,$$

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

Е - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы Е=80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% - удовлетворительной, при значениях *R* меньше 50% - недопустимой.

Приложение 1
к программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле Кч = (Кпостр х 1000) / Краб, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	125чел.					
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле Кчсм = (Кпсм х 1000) / Краб, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность						

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
		работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле ПЗ = (Кпз х 10000) / Краб, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Крвр / Ксч х 100%, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						

Приложение 2
к программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1		В соответствии с утвержденным графиком	
2	Подготовка материалов по программе «Нулевой травматизм». Их доведение до коллектива на общих собраниях.	Постоянно	Зам. директора по АХР, Специалист по ОТ
3	Коллективное обсуждение вопросов охраны труда.	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
4	Предоставление результатов контроля требований охраны труда на общих собраниях коллектива.	В соответствии с утвержденным графиком	Зам. директора по АХР, Специалист по ОТ
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Зам. директора по АХР
6	Подготовка и заключение соглашения по охране труда с администрацией Колледжа.	Ежегодно	Зам. директора по АХР, Специалист по ОТ
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии	Зам. директора

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
		с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	по АХР
8	Разработка (дополнение) должностных обязанностей всех сотрудников Колледжа оценками рисков и угроз на рабочем месте.	По мере необходимости	Специалист по ОТ, специалист по кадрам
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий).	Ежегодно	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
10	Контроль за происшествиями в Колледже, несущими вред для здоровья работников	Постоянно	
11	Расследование аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий для выявления причин и принятия, превентивных мер.	Постоянно	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
12	Контроль за исполнением превентивных мер	Постоянно	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
3. Актуализация системы охраны труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда.	По мере необходимости	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
14	Проведение мероприятий по безопасности труда в Колледже.	В соответствии с	Зам. директора

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
		утвержденным графиком	по АХР, зам. зам. директора по ВР, специалист по ОТ
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
16	Оценка ключевых показателей эффективности Колледжа в сфере охраны труда	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
4. Система охраны труда			
17	Актуализация системы управления охраны труда	По мере необходимости	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по кадрам
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по кадрам, специалист по ОТ
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Зам. директора по АХР, специалист по

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
5. Обеспечение соответствия оборудования требованиям охраны труда			
21	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Зам. директора
22	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Комиссия из 3 - х человек по осуществлению приемки товаров, работ и услуг
23	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
24	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
25	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
26	Обучение сотрудников Колледжа принципам безопасной работы	По мере необходимости	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
27	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор
28	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
29	Организация системы дистанционного обучения сотрудников Колледжа вопросам охраны труда	Постоянно	
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
30	Поощрение сотрудников Колледжа за высокие результаты и безопасную работу по охране труда, в виде нематериального стимулирования	Постоянно	Директор
31	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников Колледжа	Постоянно	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
32	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ